

Het kan wel, nu al

Passende bekostiging voor
toekomstbestendige zorg

Marjo Vissers, CEO Coöperatie VGZ

4 juni 2026



Coöperatie VGZ in vogelvlucht

Leden



78
CXI (klant tevredenheid)
(79)



-1%
aantal klachten
(-12%)

Zorg



198
Good Practices
(197)



20
alliantiepartners
(20)



€ 14.498
miljoen
zorgkosten
(€ 13.932)



7
regio's Wlz
(7)

Financiën



€ 15.294
miljoen omzet
(€ 14.385)



155%
solvabiliteit SII
(139%)



€ 437 miljoen
bedrijfskosten
(€ 417)



€ 578 miljoen
resultaat
(€ 250)

Organisatie



2.263 medewerkers (2.155)



5,7%
ziekteverzuim
(4,9%)

ICT



4,6
waardering
(4,6)



2,9 miljoen
geregistreeerde
app-gebruikers
(2,6)



1,1 miljoen
gebruik chatbot
(1,0)

Zorgverzekeringsstelsel krijgt internationaal lof en heeft potentie

Het ziekenfonds werd niet voor niets afgeschaft...

Laten we de waardevolle aspecten koesteren

Wachlijsten

In de jaren 90 waren er enorme wachlijsten



NL is een van de landen met **de beste toegang tot zorg** (nr. 2 van de 26 Europese OESO landen)¹

Solidariteit

Tweedeling in de zorg



Iedereen heeft **dezelfde toegang** tot zorg uit de basis verzekering. Onvervulde zorgbehoefte slechts 0,6%²

Kosten

Een **black box**, onduidelijk waar miljarden aan uitgegeven werden



Meer inzicht door **introductie DBC's** en via onderhandelingen **scherpte op inhoud kostencomponenten**

Innovatie

Gebrek aan variatie en innovatie: matige aansluiting aanbod op de vraag én beperkte keuzemogelijkheden³



Koplopers stimuleren andere aanbieders tot transformaties op **passende zorg**

Nederland scoort uitmuntend in internationaal perspectief

10 / 10

Gezondheidsstatus en risicofactoren

Beter dan OECD gemiddelde op alle 10 indicatoren

7 / 10

Gezondheidsuitgaven en middelen

Beter dan OECD gemiddelde op 7 van de 10 indicatoren

9 / 10

Toegankelijkheid en kwaliteit

Beter dan OECD gemiddelde op 9 van de 10 indicatoren



02 | Toekomstbestendige zorg

Gezamenlijke maatschappelijke opgave

Samen zorgen dat we de zorg
toekomstbestendig houden:
toegankelijk, betaalbaar en
duurzaam, nu en in de toekomst.

We leven langer, vaak
met meerdere aandoeningen



Meer mogelijkheden, maar
ook meer specialisatie en
versnippering



Tekort aan
zorgprofessionals groeit



Zorgkosten blijven stijgen

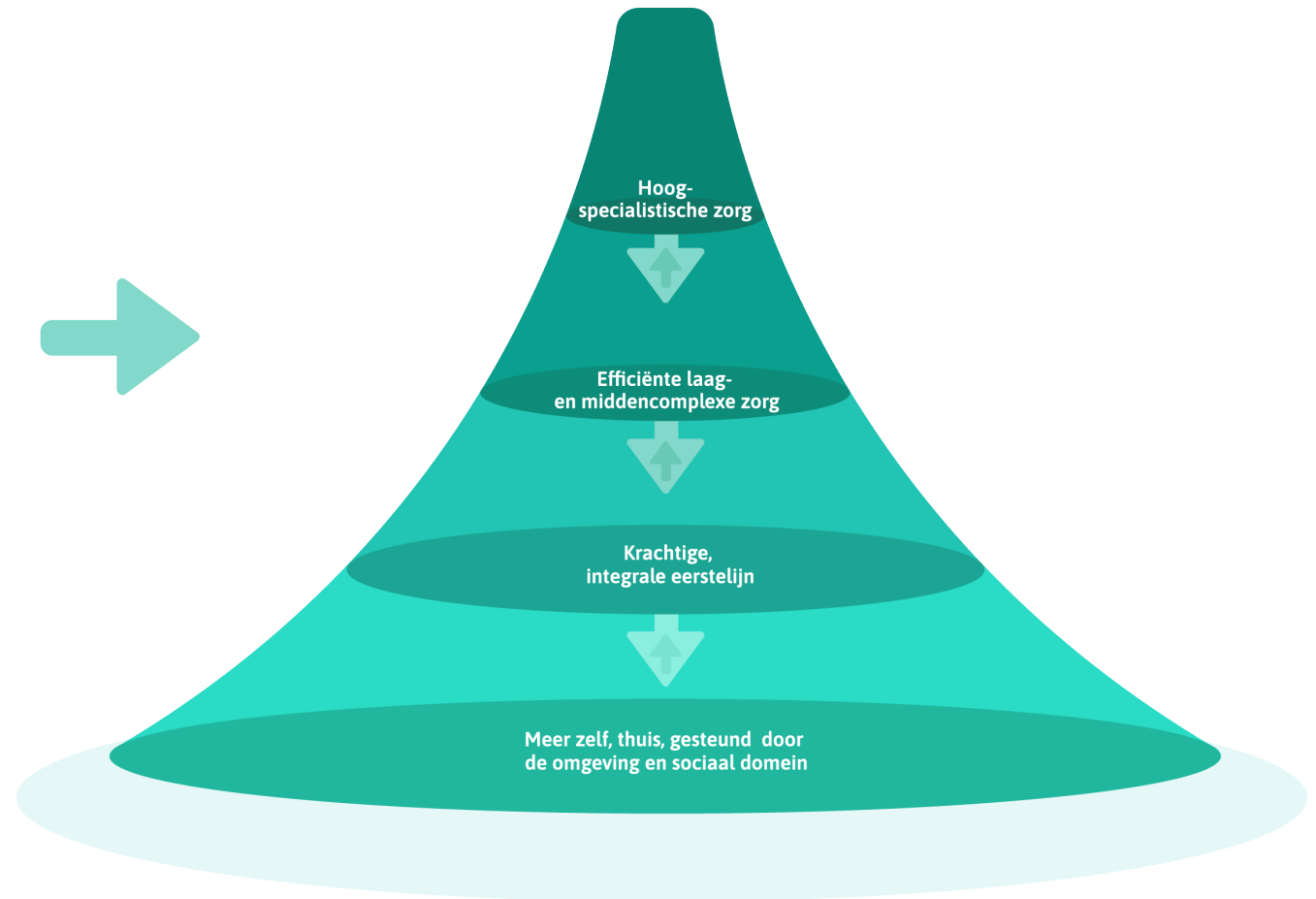


Niet op elke vraag hoort een zorgantwoord

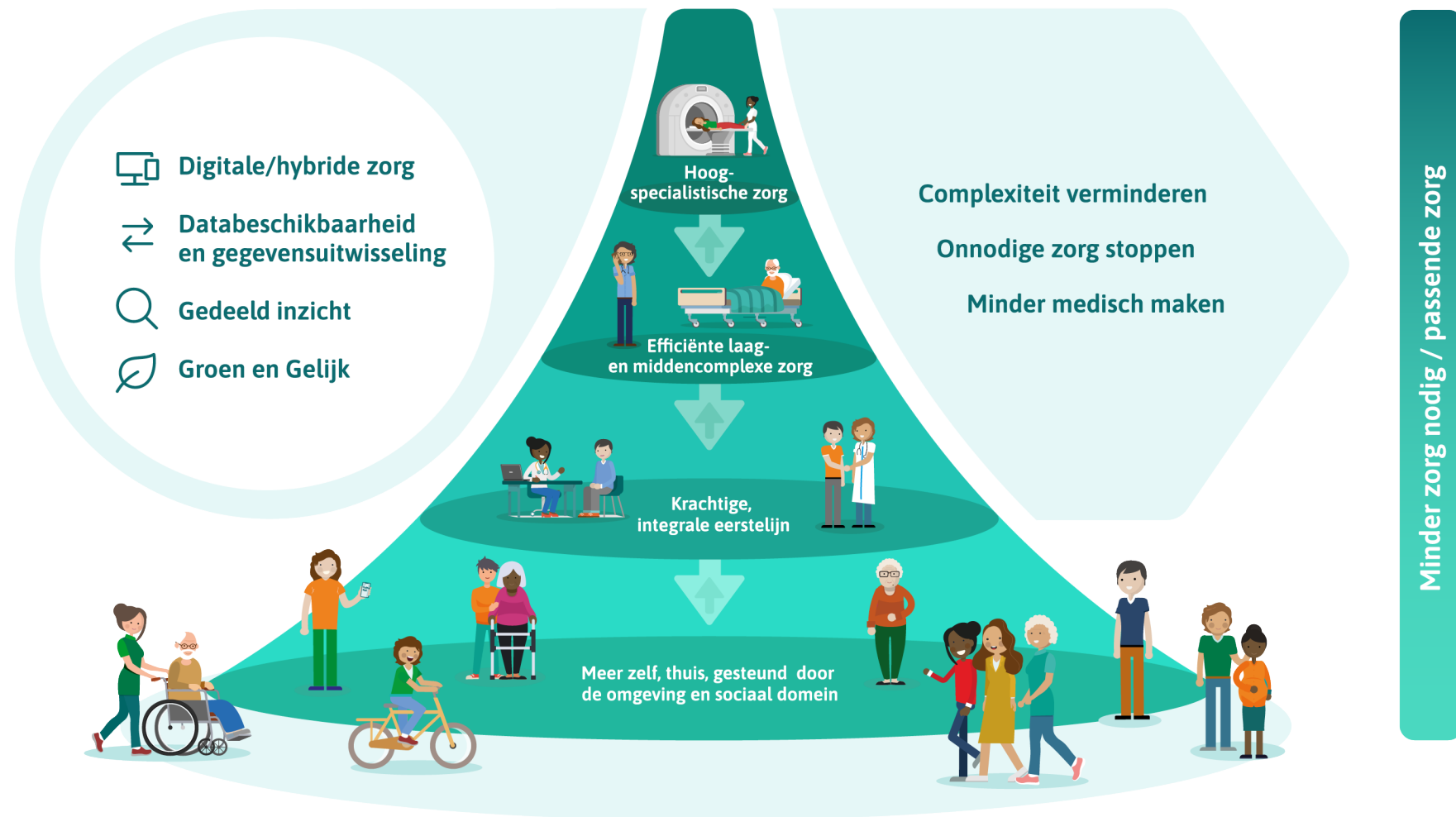
De zorg vandaag



Toekomstbestendige zorg



Toekomst bestendige zorg begint bij een stevige basis





03 | Bekostiging en toekomstbestendige zorg



Bekostiging is geen contractering

Verschil tussen bekostiging, contractering en verdeling

1. Bekostigingssystematiek

Wijze waarop we zorgprestaties definiëren en betalen

2. Contractering

De afspraken tussen zorgverzekeraar en zorgaanbieder binnen die systematiek.

- o Totaaldeal of constructies per typologie,
- o Meerjarencontract of 1-jarig contract
- o lump sum of $P \times Q$ afspraak
- o Plafond of omzetgarantie
- o Transformatieplannen
- o Innovatiebudgetten
- o Stimulerings of ontmoedigingstarieven
- o Resultaat afspraken op passende zorg / wachtlijsten met evt extra beloning

3. Hoe binnen een zorginstelling het budget / middelen / mensen verdeeld wordt



Doel is Passende contractering voor Passende zorg

Contractering moet bijdragen aan passende zorg

Door zuinige inzet hoogspecialistisch,

- Mix van P x Q, plafond en lumpsum, (meer)jarig en transformatieplannen, meetbare eis prestaties op implementatie van en innovatie op passende zorg

Efficiënte laag- en middencomplexe zorg

- Zelfde mix, in combinatie met inzet Good Practices

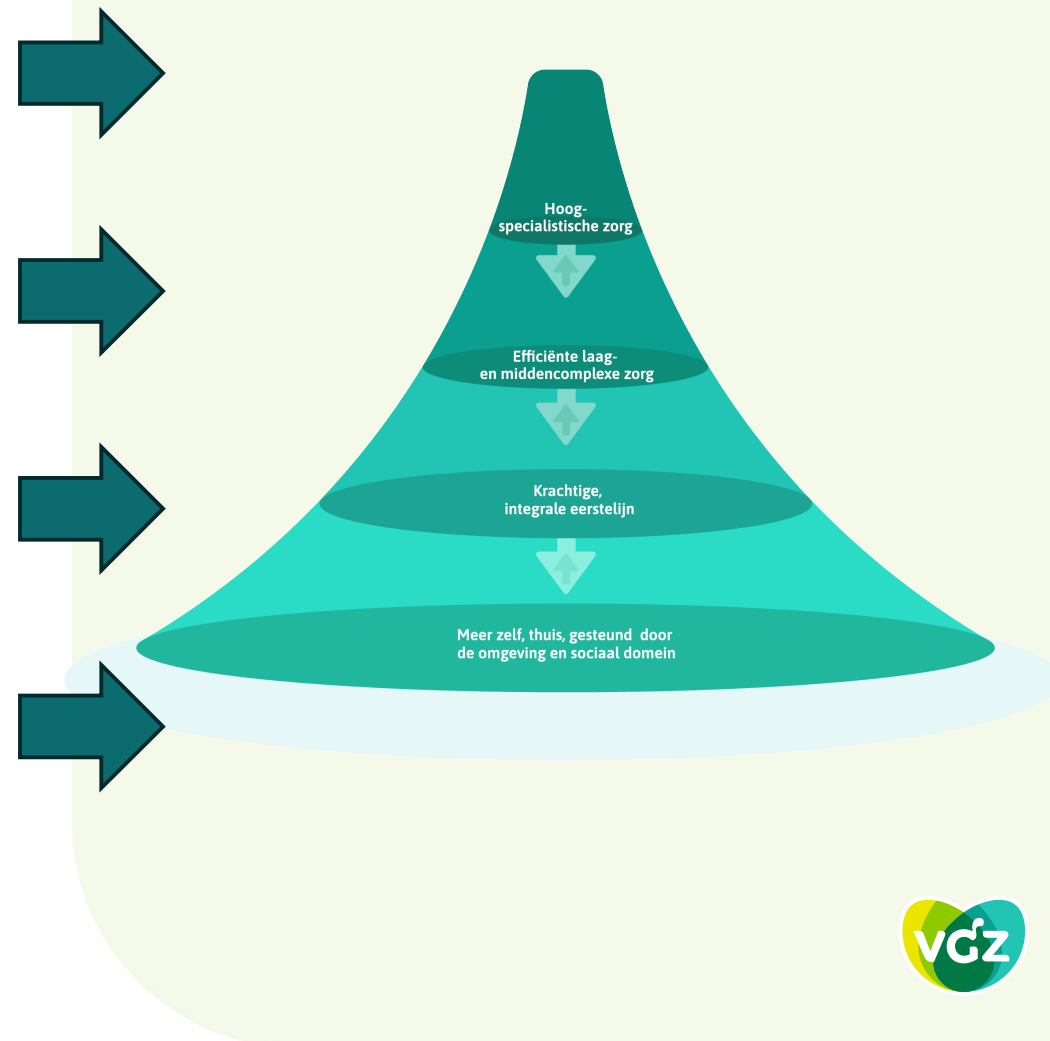
En ruimte voor krachtige eerste lijn

- Mix van abonnement en consulten/verrichtingen , Good Practices en transformatieplannen

Creëren we maximale stimulans voor passende zorg.

Daarnaast werken we aan een brede basis

- Geen contractering, soms klein financieel zetje, maar vooral belangrijk maken als eis namens onze leden



Welke briljante contractvorm zou u willen toevoegen die de toegelichte transformatie ondersteunt en die we nog niet bespraken



Casus 1: Voorzorgcirkels

'Ouderdom is geen ziekte. Er is niets mis met oud zijn'
(Henk Geene, voorzorgcirkels)

Uitdaging

- We zien dat het aantal ouderen dat ondersteuning nodig heeft toeneemt, terwijl de samenleving individualiseert

Oplossing

- We pakken het 'grijze cadeau' eindelijk uit
- Gezonde vitale ouderen helpen hulpbehoeftige ouderen; evenwicht in aantal tussen beide
- Wederkerig: je helpt nu en wordt later zelf geholpen. Bestaat uit 8/9 tot 12/13 personen

Passende contractering

- Geen contractering, wel stevig eenmalig zetje door bekostiging projectleiders voorzorgcirkels icm koploper podium geven en belang opeisen voor inwoners

Thuiswonende ouderen spreken af elkaar te helpen: de 'voorzorgcirkel' heeft de toekomst



MOTIE VAN HET LID SLAGT-TICHELMAN
Voorgesteld 27 november 2024

De Kamer,

gehoord de beraadslaging,

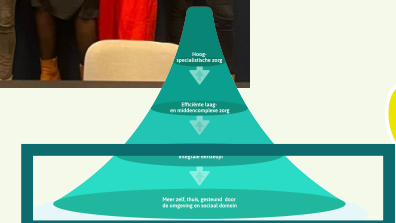
constaterende dat Henk Geene een boek heeft geschreven over voorzorgcirkels;

constaterende dat voorzorgcirkels kleinschalige, laagdrempelige, informele verbanden zijn van acht tot veertien ouderen, familieleden, jongeren, vrijwilligers of burens, altijd op loop- of fietsafstand, op eigen initiatief, met eigen regie, met commitment naar elkaar;

constaterende dat er mooie resultaten worden behaald, zoals onderlinge verbondenheid, minder eenzaamheid en afname van de druk op de directe, vaak zwaar belaste mantelzorger, en dat hiermee de druk op de formele zorg verminderd kan worden;

overwegende dat Henk Geene de ontwikkeling van de voorzorgcirkels heeft overgedragen aan Nederland Zorgt Voor Elkaar en een samenwerking is aangegaan met een zorgverzekeraar;

verzoekt de regering deze oplossingsrichting te omarmen, om landelijk voorzorgcirkels te stimuleren en door heel Nederland mede mogelijk te maken in regionale samenwerkingsverbanden, bijvoorbeeld met brancheverenigingen van senioren, Nederland Zorgt Voor Elkaar, IZA-regio's of andere samenwerkingsverbanden als met zorgverzekeraars en/of zorgkantoren,



Casus 2: Gelijk Gezond

Gezondheidsverschillen verkleinen

Uitdaging

- Mensen met lage SES leven gemiddeld acht jaar korter en 21 jaar in minder goede gezondheid en maken gebruik van heel veel welzijns- en zorg interventies

Oplossing

- Mensen in een kwetsbare positie worden ondersteund door een doorbijter om leven weer op orde te krijgen, die inzet op de essentie van de oplossing
- Meer geluk voor gezin en enorme afname gebruik welzijn / zorg. Huisartsen geven aan voor wie dit nodig is.

Passende contractering

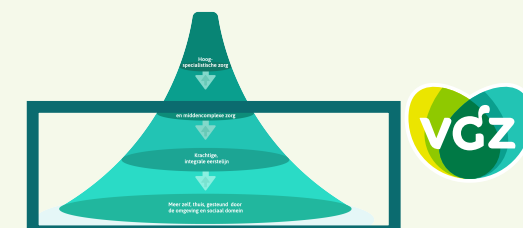
- Revolverend fonds samen met gemeenten. Met de opbrengsten wordt een volgend gezin geholpen
- 14 • Gelijk voor alle verzekeraars en gemeente doet mee



GelijkGezond heeft als kernambitie om het aantal gezonde levensjaren voor mensen met een minimum inkomen te verhogen.

GelijkGezond organiseert structurele ondersteuning voor mensen in een kwetsbare positie door de betrokken professionals beter te faciliteren, met extra tijd, (financiële) regelruimte en organisatiekracht.

Daarvoor maken we samen met verzekeraars en gemeenten een systeem dat zichzelf in stand houdt



Casus 3: Transformatieplan Focus op herstel

verbetering van kwaliteit, betaalbaarheid en toegankelijkheid van de geestelijke gezondheidszorg in de regio.

Uitdaging

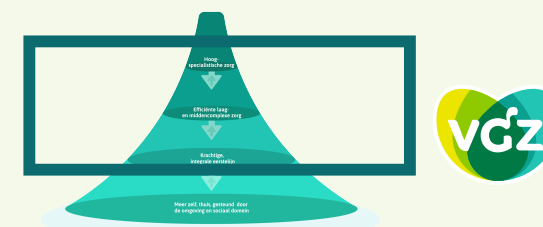
- Lange wachttijden GGZ (vooral ernstige psychiatrie) terwijl de vraag naar GGZ toeneemt en de arbeidskrapte aanhoudt

Oplossing

- zorginnovaties die de doorstroom- en uitstroom van cliënten in zorg verbeteren (ruimte maken). En innovaties die balans werklust en werklust verbeteren behoud professional).
- Oplossing die plek krijgt in de bedrijfsvoering

Passende contractering

- Meerjarenafspraak en deel onderproductie volledig compenseren (niet af te bouwen vaste kosten in lump sum). Samen verantwoordelijk bij mee en tegenvallers



Casus 4 (deel 1): Bernhoven (Droom 2015-2019)

Basismodel P x Q stimuleert volume in plaats van kwaliteit, is een model op basis van zinnige zorg mogelijk?

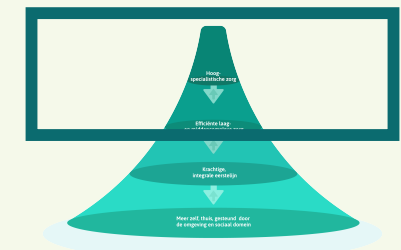
Uitdaging

- Weinig bewijs effectiviteit behandelingen, maar wel financiering op basis van het aantal behandelingen

Oplossing

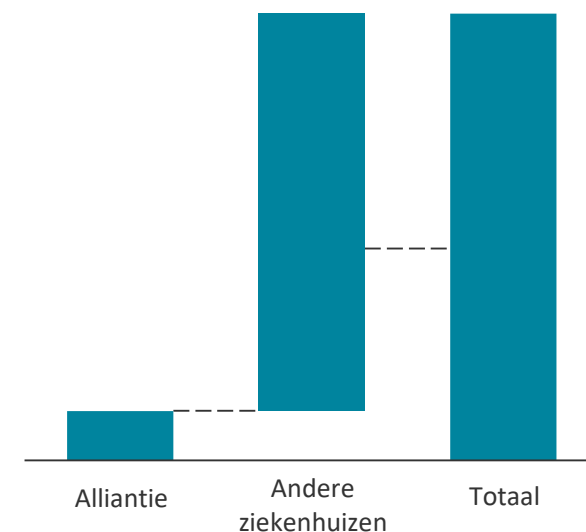
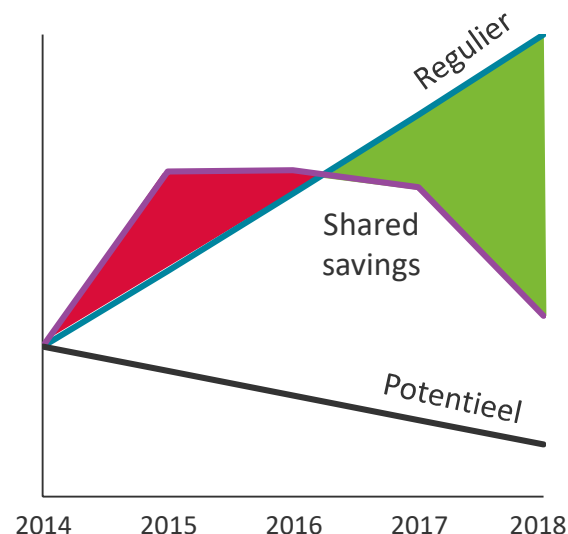
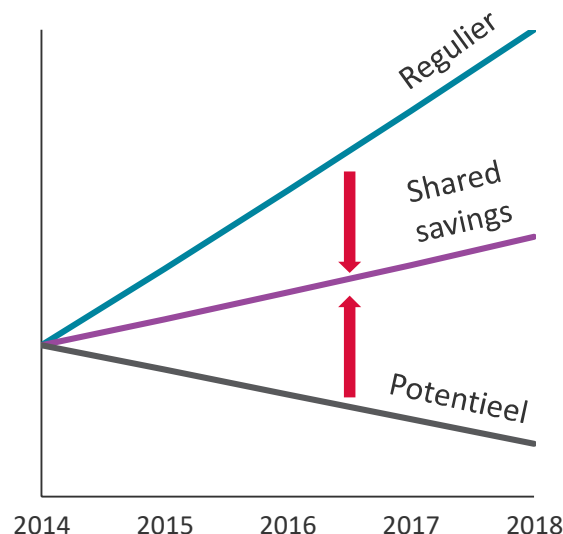
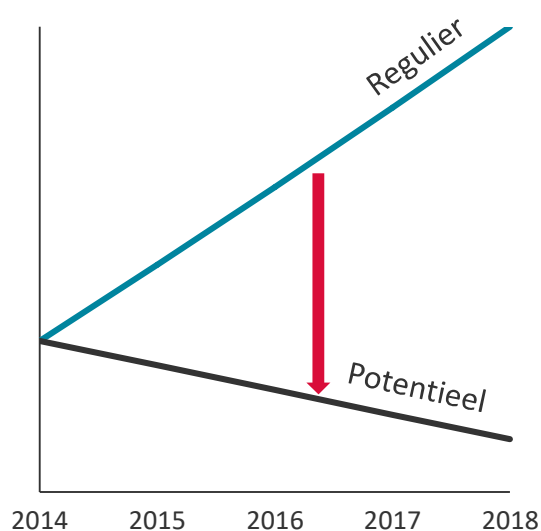
- Betere kwaliteit, minder overbehandeling en meer regie voor professionals.
- Passend portfolio, doen waar je goed in bent.
- Artsen kregen de ruimte behandelingen kritisch te heroverwegen en samen te bepalen wat “zinnige zorg” is.

2015 - 2019



Transformatie mogelijk door 5-jaars contract CZ en VGZ (2015-2019)

Contractmodel Bernhoven gaf ruimte om periode te overbruggen dat de omzet daalt, maar nog niet de kosten.



Kwaliteitsinitiatieven
leiden tot
volumeverlaging en
daarmee een verlaging
van omzet (PxQ)

Die verlaging in omzet
wordt verdeeld tussen
ziekenhuis en
verzekeraar ('shared
savings')

Het ziekenhuis wordt
vergoed voor benodigde
transformatiekosten

Vooraf benoemd
potentieel: Verzekeraars
kunnen potentieel
opschalen naar andere
instellingen en regio's
door 'lessons learned'

Casus 4 (deel 2): Bernhoven na fase 1

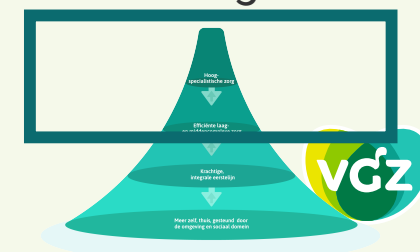
Hoe slaan we weer de weg in richting Toekomstbestendige zorg? Passende zorg blijft de key

Uitdaging

- Bedrijfsvoering Bernhoven is niet in lijn met huidig volume, actieve afbouw kostenstructuur is uitdaging
- Profielkeuze lastig, ook vanwege druk van gemeenten en burgers
- ZBC's nemen een deel van de productie over uit het ziekenhuis.
- Die beweging wordt versterkt door personeel dat zowel in ziekenhuis als bij ZBC werkt.
- Deel van zorgverzekeraars die blijven inkopen via P x Q

Oplossing

- Gelijkgerichte contractering zorgverzekeraars bij aantoonbaar presteren op passende zorg (onderzoek van twee onafhankelijke bureau's beschikbaar).
- Onnodige ZBC capaciteit niet inkopen / vergoeden (VWS nodig)
- Brede transparantie op passende zorg en wie daarop het best scoort. Patiënten kiezen dan en verzekeraars sturen dan.
- Passende zorg werkt alleen als de hele regio meedoet



In reprise : Welke briljante contractvorm zou u willen toevoegen die de toegelichte transformatie ondersteunt en die we nog niet bespraken



**Passende zorg transparant maken zodat het gaat werken als
magneet.**

Waarom pakt de consultwetenschap dat nog niet op ?





Dank u wel voor uw aandacht